

**Notice explicative relative aux**

**subventions départementales de fonctionnement**

**attribuées aux ateliers et chantiers d’insertion**

**Mode de calcul et critères d’attribution**

🎯 **Objectif**

Cette notice vise à expliquer aux chantiers d’insertion les règles de calcul de la subvention de fonctionnement attribuée par le Département, afin de garantir transparence, équité et compréhension partagée du dispositif.

⚙️ **Principe général**

La subvention est composée de deux parts réparties comme suit :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Composante** | **Poids dans la subvention** | **Critère principal** |
| **Part fixe** | 70 % | Nombre d’ETP d’insertion réalisés à N-1 par la structure |
| **Part variable** | 30 % | Pourcentage d’ETP de bénéficiaires du RSA (BRSA) parmi les ETP réalisés à N-1 par la structure avec une ancienneté de + de 3 ans |

⚙️ **Détail du calcul**

1. **Part fixe (70 %)**

La part fixe de la structure (PFS) est calculée proportionnellement au nombre d’ETP d’insertion réalisés à

N-1 par la structure, c’est-à-dire par les salariés en parcours d’insertion employés dans le cadre des postes relevant de l’IAE. Ces données doivent être issues du bilan d’activité validé par l’ASP ou la DDETS.

**PFS** = (ETP total de la structure / ETP total global)

× Montant total de la part fixe dédiée à l’ensemble des structures

1. **Part variable (30 %)**

Elle valorise l’engagement envers les publics bénéficiaires du RSA et le recrutement de publics ancrés dans le dispositif du RSA.

1. **Taux d’ETP de bénéficiaires du RSA recrutés dans la structure**

Ce pourcentage est calculé comme suit :

**% d’ETP BRSA** = (Nombre d’ETP BRSA recrutés à N-1)

÷ (Nombre total d’ETP d’insertion réalisés à N-1 par la structure) × 100

Ce ratio reflète la part des postes d’insertion occupés par des bénéficiaires du RSA parmi l’ensemble des ETP réalisés par la structure

1. **L’ancienneté des bénéficiaires du RSA dans le dispositif**

La part variable est également pondérée en fonction de l’ancienneté des bénéficiaires du RSA dans le dispositif RSA au moment de leur recrutement par la structure. Ce critère permet de valoriser les SIAE qui mobilisent des publics durablement éloignés de l’emploi.

* Ce pourcentage est calculé comme suit :

**% BRSA > 3 ans** = (Nombre d’ETP BRSA inscrits depuis plus de 3 ans de la structure à N-1)

÷ (Nombre d’ETP BRSA de la structure à N-1) X 100

* Un taux de performance est calculé pour chaque chantier comme la moyenne simple des deux critères :

**Taux de performance** = (taux de BRSA + taux d’ancienneté)

÷ 2

* Ce taux est ensuite multiplié par le nombre d’ETP totaux de la structure pour obtenir un score pondéré :

**Score chantier** = taux de performance x ETP totaux de la structure

* La part variable est répartie proportionnellement à ces scores :

**Part variable chantier** = (score chantier/ total des scores)

x montant global de l’enveloppe dédiée à la part variable

**Objectifs de cette méthode :**

* Répartition équitable des subventions en fonction de la taille de la structure
* Valorisation des efforts d’insertion auprès des publics bénéficiaires du RSA
* Prise en compte des efforts de recrutement des bénéficiaires du RSA les plus éloignés de l’emploi

📎 **Pièces à fournir**

Pour bénéficier de la subvention, chaque SIAE doit transmettre :

* Le bilan d’activité N-1 avec les ETP d’insertion réalisés par la structure ;
* Le détail des recrutements des bénéficiaires du RSA ;
* Les informations relatives à l’ancienneté des bénéficiaires du RSA dans le dispositif.

📅 **Calendrier**

Les demandes doivent être déposées **avant le** **31 octobre 2025** sur le nouveau **portail ‘Mes Démarches’**

[**https://mesdemarches.territoiredebelfort.fr**](https://mesdemarches.territoiredebelfort.fr/)

Tout dossier incomplet ou hors délai ne pourra être traité.